

ÅRSHJUL FOR STYRET VED STEINERSKOLEN GJØVIK-TOTEN

SKOLEÅRET 2023-2024

<p>19.sept. 23</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Gjennomgang av tilstandsrapport fra 22/23 • Gjennomgang av de overordnede målsettingene for skolen, vurdere videreføring eller behov for revidering. • Avgjøre videreføring av handlingsplaner (pedagogiskrettet og personalrettet) og om det er aktuelt å utarbeide en konkretisert, kortsiktig målplan for enkelte milepæler. • Regnskapsrapport-mai-august <p>Åpent for informasjon/punkter; Elevråd, lærerrepresentant og FAU.</p>	<p>Basert på tilstandsrapport; Drøfte områder med risiko for avvik. Ledelsen presenterer hvilke egenvurderinger som skal gjennomføres og når.</p> <p>Verktøy egenvurderinger: Reflex</p> <p>Handlingsplaner er i utgangspunktet to-årlig.</p> <p>Fokusområder kan intensiveres med konkrete delmål (progresjonsvurdering)</p>
<p>21. nov. 23</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Orientering om elevtelling og økonomisk ståsted for statstilskudd. • Status for drift og økonomi - SFO • Vurdering av skolens satser for foreldrebidrag og SFO • Forslag til budsjett for 2024 • Regnskapsrapport- september/oktober • Kollegieleaders og daglig leders rapport <p>Åpent for informasjon/punkter; Elevråd, lærerrepresentant og FAU.</p>	<p>Drøfte og vedta ev. økning.</p> <p>Report- aug-sept-okt</p>
<p>16. jan. 24</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Regnskapsrapport november/desember • Vedta budsjett for 2024 • Gjennomgang og vurdering av skole-hjem samarbeid. • Status for handlingsplaner. • Evaluering av skolens bruk av midlertidige tilsetninger. • Plan for videreutdanning/spesialkompetanse • Daglig leders rapport – November-desember <p>Åpent for informasjon/punkter; Elevråd, lærerrepresentant og FAU.</p>	<p>Fungerende praksis? Områder med behov for forbedring?</p> <p>Reelt bemanningsbehov skal vurderes for ev. vedtak om fast ansettelse etter aml. §14-9</p> <p>Status for undervisningspersonalets kompetanse(behov) iht. Prskl. §6a-4 Forskrift oppll(kap. 14) UDIRs regelverktolking spesialkompetanse</p>
<p>19. mar. 24</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Orientering om gjennomføringsstatus for fast innhold til tilstandsrapport. • Drøfting av skolens internkontroll- og HMS-system. Vurderes om tilfredsstillende ved ev. lovendringer og nye retningslinjer. 	<p>Tilstandsrapport inneholder resultater fra;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Nasjonale prøver(årlig) - Planlagte egenvurderinger(årlig) - Elevundersøkelser(årlig) - Ev. personalundersøkelser - Foreldreundersøkelse(2årlig)

	<ul style="list-style-type: none"> • Regnskapsrapport for januar/februar • Daglig leders rapport- Januar-februar • Kollegieleaders rapport- Nov-februar <p>Åpent for informasjon/punkter; Elevråd, lærerrepresentant og FAU.</p>	
<p>7. mai 24 Stormøte! Styremøte+ Årsmøte</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Orientering om bemanningsplan og status. • Vedtak inntaksreglement • Orientering om fremmedspråk, fordypning, ALF og valgfag v/kollegieleder • Regnskapsrapport mars/april • Årsberetning, budsjett og regnskap presenteres. Presentasjon av styret. 	
<p>11. juni 24</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Konstituere nytt styre. Presentasjon av medlemmene. Visning av styrets digitale plattform. • Evaluering av årshjul og godkjenning for kommende skoleår. • Skoleledelsens egenevaluering av skoleår • Daglig leder og kollegieleaders rapport- mars-april-mai • Status for elevtallsprognose • Budsjettstatus <p>Åpent for informasjon/punkter; Elevråd, lærerrepresentant og FAU.</p>	<p>Digital plattform- SharePoint, styringsdokumenter, årshjul, innkallinger, vedlegg og referater.</p> <p>Vurdere revideringsbehov for; Handlingsplaner- arbeidsmiljø og pedagogisk skolemiljø. (ansatte/elever). I utgangspunktet annet hvert år.</p>